

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №8 г. Беслан

СОГЛАСОВАНО на заседании Управляющего совета Протокол от <u>20.03.16 г.</u>	СОГЛАСОВАНО Первичной профсоюзной организацией ГБОУ СОШ №8 г.Беслан	УТВЕРЖДЕНО приказом руководителя от <u>20.03.16 г.</u> № <u>47</u>
---	--	--

ПОЛОЖЕНИЕ
о фонде оплаты труда

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет общие требования к порядку формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 г. Беслан (далее – Организация), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего «полного» общего образования.
- 1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются:
 - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
 - часть 2 статьи 26.14 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
 - гл.21, ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
 - Закон Республики Северная Осетия-Алания от 27 декабря 2013 г. N 61-РЗ "Об образовании в Республике Северная Осетия-Алания";
 - Постановление Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 21.06.2016 года №229 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия – Алания»;
 - Приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания от 22.12.2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
- 1.3. Оплата труда работников ГБОУ СОШ №8 г. Беслан определяется коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами между директором работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенности деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

2. Формирование фонда оплаты труда

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда Организации осуществляется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, и утвержденного Министерством образования и науки Плана финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ СОШ №8 г. Беслан.

Расчет фонда оплаты труда работников организации осуществляется на финансовый год исходя из численности персонала, определенной штатным расписанием.

- 1.2. Фонд оплаты труда для учителей определяется на основании тарификационного списка.
- 1.3. Фонд оплаты труда работников организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.
- 1.4. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 70 процентов средств, направляемых на оплату труда.
- 1.5. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Организации и включает в себя: базовые оклады (ставки); доплаты и надбавки.
- 1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 30 процентов средств, направляемых на оплату труда. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников и включает в себя: надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг); премии.
- 1.7. Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.
- 1.8. В случае, если установленная в соответствии с новой системой оплаты труда базовая часть оплаты труда работников организации оказывается ниже установленной до ее введения заработной платы, учителям на время работы в при условии сохранения объема нагрузки и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница базовой части оплаты труда в стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 1.9. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 1.10. В пределах экономии фонда заработной платы и за счёт средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие или год).